POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO PER LA QUALITA', LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE, LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Oleodinamica Toscana srl nasce dalla fusione aziendale tra Venturi (fabbrica storica di tubi flessibili) e Oleodinamica Toscana snc (azienda commerciale) e ne raccoglie le eredità.
La nuova realtà dopo una ristrutturazione gestionale atta a trasformarla in un'azienda moderna, si sviluppa in modo da perseguire in modo pedissequo i principi delle norme UNI ISO 9001:201, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, in modo che questa divenga non solo una metodologia di lavoro ma una vera e propria filosofia.
L'attenzione per la qualità, la salvaguardia dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori divengono improntate non solo sulla soddisfazione del cliente, ma anche sul rispetto delle persone e sulla professionalità, nella convinzione che un tipo di lavoro coinvolgente, creativo e consapevole sia la dimensione più qualificante per l'esperienza umana. Il tutto eseguito nel totale rispetto dell'ambiente e volto ad un futuro sostenibile.
Ogni azione viene dunque perseguita tenendo sempre come riferimento la Politica del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la salvaguardia dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza.

Nel dettaglio, la Direzione si impegna a:

- Promuovere le iniziative volte a migliorare il grado di Soddisfazione dei Clienti.
- Mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.
- Garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in azienda e non ammettere alcuna forma di discriminazione. Il personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle posizioni da ricoprire.
- Rispettare le Norme, le Direttive, le Leggi, i Regolamenti applicabili e gli impegni sottoscritti con le parti interessate, attuando procedure per un attento e continuo monitoraggio della propria conformità cogente e volontaria.
- Garantire la conformità dei servizi forniti al Cliente attraverso il continuo controllo dei processi interni e quelli forniti dai propri Partner.
- Minimizzare gli impatti ambientali dei propri prodotti e servizi attraverso il costante rinnovamento tecnologico in modo da ridurre i consumi di risorse energetiche e le emissioni in atmosfera.
- Ridurre gli impatti ambientali attraverso il monitoraggio dei consumi delle risorse energetiche e delle emissioni di anidride carbonica nell'atmosfera.
- Utilizzare fonti di energia rinnovabile attraverso l'adozione di impianto fotovoltaico per la produzione dell'energia elettrica.
- Definire obiettivi di miglioramento misurabili e perseguibili attraverso specifici piani di miglioramento, tenendo in considerazione gli aspetti e gli impatti sulla Qualità, sull'Ambiente e sulla Tutela della Salute e Sicurezza dei propri Lavoratori e delle Parti Interessate.
- Mantenere una continua informazione e formazione dei Lavoratori allo scopo di sviluppare le loro competenze e il loro senso di responsabilità verso la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza, promuovendo una continua partecipazione e comunicazione.
- Considerare gli aspetti della Salute e Sicurezza dei Lavoratori come contenuti essenziali nell'implementazione di nuove attività o nella revisione di quelle preesistenti.
- Garantire che gli impianti, le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, degli Stakeholder e della Comunità in cui l'azienda opera.
- Garantire che i mezzi utilizzati siano conformi agli standard normativi e tecnologici applicabili nel rispetto dei requisiti legislativi.
- Privilegiare le indagini ed azioni preventive a tutela della Sicurezza e Salute dei Lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di infortuni e near misses.
- Riesaminare periodicamente la politica, gli obiettivi e l'attuazione del Sistema di Gestione Integrato in occasione di qualsiasi modifica organizzativa, dei processi e delle attività, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di Sicurezza e Salute sul Lavoro.

La Direzione riconosce come strategico lo sviluppo del proprio Sistema di Gestione Integrato verificando periodicamente che questa Politica sia documentata, sia operante, sia mantenuta attiva e resa disponibile a tutti i Lavoratori e alle Parti Interessate.

Pontestella, 02 gennaio 2025

La Direzione di Oleodinamica Toscana s.r.l.